



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR
WIRTSCHAFT, VERKEHR,
LANDWIRTSCHAFT UND
WEINBAU

STRATEGIE FÜR DIE ZUKUNFT

Lebensphasenorientierte Personalpolitik

Aktionstage, 27. - 30. September 2010
in Ludwigshafen, Koblenz, Mainz und Bitburg



Europäische Union

Wachstum durch Innovation – EFRE

LEBENSPHASENORIENTIERTE PERSONALPOLITIK AUS DER PRAXIS – FÜR DIE PRAXIS



Talk mit Minister
Hendrik Hering

Einladung zu kostenfreien Aktionstagen

Elf ausgewählte rheinland-pfälzische Unternehmen stellen derzeit ihre Personalpolitik auf den Prüfstand. Neben den großen Unternehmen BASF und Boehringer Ingelheim sind neun kleine und mittlere Unternehmen sowie eine Behörde auf der Suche nach Best-Practice-Beispielen für die Personalpolitik.

Konkrete Anleitungen für die Unternehmenspraxis

Die Betriebe nehmen am Modellprojekt „Lebensphasenorientierte Personalpolitik“ teil, das vom IBE im Auftrag des Ministeriums für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft und Weinbau Rheinland-Pfalz durchgeführt wird und Förderung durch den Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE) erhält. Im Ergebnis entwickeln die beteiligten Unternehmen praxisbezogene Handlungsempfehlungen. Dadurch festigen sie ihre

Wettbewerbsfähigkeit und begegnen der immer stärker werdenden Konkurrenz um knappe Arbeitskräfte.

Wertvolle Tipps von Fach- und Führungskräften

Die personalverantwortlichen Fach- und Führungskräfte als Vertreterinnen und Vertreter der Modellbetriebe geben in vier regionalen Veranstaltungen Antworten auf die zentralen Fragen, mit denen sie sich derzeit beschäftigen, um ihre Zukunftsfähigkeit mit einer lebensphasenorientierten Personalpolitik dauerhaft zu erhalten:

- Wie lassen sich Beschäftigte in Unternehmen binden und gewinnen?
- Wie können die unterschiedlichen Werte und Verhaltensweisen von verschiedenen gleichzeitig in den Unternehmen tätigen Generationen berücksichtigt werden?
- Wie schaffen es die Betriebe, eine Balance zwischen dem Berufs- und Privatleben der Beschäftigten zu unterstützen? Wie lassen sich die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege realisieren und der so genannte „Lebensstau“ entzerren?
- Wie werden Personalentwicklungs- sowie Anreiz- und Motivationssysteme alter(n)sgerecht gestaltet, damit die Beschäftigungsfähigkeit der gesamten Belegschaft auch über eine verlängerte Lebensarbeitszeit gewährleistet wird?

Von den Erfahrungen der Unternehmen profitieren

Die Vielzahl der eingeschlagenen Wege und Lösungsmöglichkeiten einer lebensphasenorientierten Perso-

nalpolitik in den Unternehmen wird vorgestellt und mit den Teilnehmern diskutiert. An jedem Aktionstag berichten jeweils unterschiedliche am Projekt beteiligte Unternehmen, welche ersten Erfahrungen und Konsequenzen aus dem eingeleiteten Prozess der Einführung einer lebensphasenorientierten Personalpolitik gezogen werden können.

Unternehmerinnen und Unternehmer, Führungskräfte, Personalverantwortliche und alle, die an einer lebensphasenorientierten Personalpolitik interessiert sind, werden herzlich eingeladen, an den kostenlosen Aktionstagen teilzunehmen.

Darüber hinaus selbstverständlich auch Vertreterinnen und Vertreter aus Wirtschaft, Verwaltung und Gewerkschaften, aus Politik, Verbänden und Wissenschaft sowie Personalräte und Expertinnen und Experten, die sich mit den demografischen Auswirkungen auf die Unternehmens- und Personalpolitik beschäftigen.

Mit freundlicher Unterstützung von



DIE AKTIONSTAGE

Gerhard Hohmann, Wirtschaftsredakteur des SWR, begleitet und moderiert die Aktionstage.

27. September | Ludwigshafen | 13:30 - 16:30 Uhr BASF SE

Teilnehmende Modellbetriebe: BASF SE, G+H Isolierung GmbH, Kaufmann GmbH & Co. KG

Begrüßung durch Dr. Harald Schwager, Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor BASF SE

28. September | Koblenz | 13:30 - 16:30 Uhr Historisches Rathaus der Stadt Koblenz

Teilnehmende Modellbetriebe: Karl Otto Braun GmbH & Co. KG, VON DER HEYDT GMBH

Begrüßung durch Professor Dr. Joachim Hofmann-Göttig, Oberbürgermeister der Stadt Koblenz

29. September | Mainz | 13:30 - 16:30 Uhr LBS Landesbausparkasse Rheinland-Pfalz

Teilnehmende Modellbetriebe: Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Chemische Fabrik Budenheim KG, LBS Landesbausparkasse Rheinland-Pfalz

Begrüßung durch Max Aigner, Vorsitzender des Vorstandes LBS Landesbausparkasse Rheinland-Pfalz

30. September | Bitburg | 13:30 - 16:30 Uhr Bitburger Braugruppe GmbH

Teilnehmende Modellbetriebe: Bitburger Braugruppe GmbH, Modehaus Marx KG, Sabath Media Design-agentur GmbH

Begrüßung durch Alfred Müller, Geschäftsführer Verwaltung und Finanzen Bitburger Braugruppe GmbH

DER PROGRAMMABLAUF

- 13:30 Uhr** Meet & Greet
Begrüßungsempfang
- 14:00 Uhr** Begrüßung
Durch Unternehmensvertreter/-innen
- 14:10 Uhr** Impulse für Beschäftigungs- und Wettbewerbsfähigkeit durch Lebensphasenorientierte Personalpolitik
Ein Gespräch mit Hendrik Hering, Minister für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft und Weinbau des Landes Rheinland-Pfalz
- 14:30 Uhr** Zwischenergebnisse und Erfahrungen der Modellbetriebe mit der Einführung einer lebensphasenorientierten Personalpolitik
Podiumstark und Interview mit den Vertreter/-innen der Unternehmen, anschließend offene Fragerunde des Plenums
- 16:00 Uhr** Der 10-Punkte-Plan zur Einführung einer lebensphasenorientierten Personalpolitik im Unternehmen: Schlussfolgerungen aus den bisherigen Ergebnissen aller Modellbetriebe in Rheinland-Pfalz
Prof. Dr. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability IBE
- 16:30 Uhr** Möglichkeiten zum informellen Informationsaustausch und kleiner Imbiss

Die Aktionstage können einzeln besucht werden.

Der Programmablauf an den Aktionstagen ist identisch.

ÜBERSICHT DER MODELL- BETRIEBE, DIE EINE LEBENSPHASENORIENTIERTE PERSONALPOLITIK IN IHREM UNTERNEHMEN EINFÜHREN:

BASF SE

Ludwigshafen

ca. 32.600 Mitarbeiter am Standort
(Chemische Industrie)

Bitburger Braugruppe GmbH

Bitburg

ca. 1.000 Mitarbeiter am Standort
(Brauereibetrieb)

Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG

Ingelheim

ca. 11.400 Mitarbeiter am Standort
(Chemische Industrie)

Chemische Fabrik Budenheim KG

Budenheim

ca. 650 Mitarbeiter am Standort
(Chemische Industrie)

G+H Isolierung GmbH

Ludwigshafen

ca. 1.000 Mitarbeiter am Standort
(Dienstleister für Hightech, Wärme- und
Kälteisolierungen)

Karl Otto Braun GmbH & Co. KG

Wolfstein

ca. 750 Mitarbeiter am Standort

(Hersteller elastischer textiler Flächen für die Medizin)

Kaufmann GmbH & Co. KG

Schwegenheim

ca. 150 Mitarbeiter am Standort

(Betrieb der Elektro- und Metalltechnik)

LBS Landesbausparkasse Rheinland-Pfalz

Mainz

ca. 300 Mitarbeiter am Standort

(Bausparkasse)

Modehaus Marx KG

Trier

ca. 70 Mitarbeiter am Standort

(Damen- und Herrenmodeausstatter)

Sabath Media Designagentur GmbH

Kandel

ca. 20 Mitarbeiter am Standort

(Agentur für visuelle Kommunikation)

VON DER HEYDT GMBH

Speyer

ca. 90 Mitarbeiter am Standort

(Baustoffgroßhandels-gesellschaft)

Anmeldung

erbeten bis spätestens 20. September 2010
per Fax oder E-Mail an: A.C.A Riegelsberger,
Telefax 0621 401711-888 | howar@a-c-a.de

Zur kostenlosen Teilnahme an folgendem Aktionstag
melde ich mich hiermit an:

- 27.09.2010 Ludwigshafen
 BASF SE

- 28.09.2010 Koblenz
 Historisches Rathaus der
 Stadt Koblenz

- 29.09.2010 Mainz
 LBS Landesbausparkasse
 Rheinland-Pfalz

- 30.09.2010 Bitburg
 Bitburger Braugruppe GmbH

Name _____

Firma/Institut _____

Adresse _____

Telefon _____

E-Mail _____

Ort, Datum, Unterschrift

Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

Kontakt

Institut für Beschäftigung und Employability IBE
Prof. Dr. Jutta Rump
Ernst-Boehe-Str. 4 · D-67059 Ludwigshafen
Telefon 0621 52 03-238 | Telefax -200
ibe@fh-ludwigshafen.de
www.lebensphasenorientierte-personalpolitik.de

Kongressmanagement

A.C.A Riegelsberger, Pia Howar
G 7, 24 · D-68159 Mannheim
Telefon 0621 401 711-810 | Telefax -888
howar@a-c-a.de

Adressen der Veranstaltungen

Ludwigshafen BASF SE
Besucherzentrum
Carl-Bosch-Straße 38 | 67056 Ludwigshafen

Koblenz Stadtverwaltung Koblenz
Rathausgebäude 1 / Historischer Rathaussaal
Gymnasialstraße 2 | 56068 Koblenz

Mainz LBS Landesbausparkasse Rheinland-Pfalz
Foyer Erdgeschoss
Vordere Synagogenstraße 2 | 55116 Mainz

Bitburg Bitburger Braugruppe GmbH
Schulungcenter Bitburg-Nord
Römermauer 3 | 54634 Bitburg

Informationen zur Anfahrt und zu den
Parkmöglichkeiten finden Sie auf unserer Website
www.lebensphasenorientierte-personalpolitik.de